



# MON CHOIX DE CARRIÈRE. MON CHOIX DE VIE.

GUIDE DES PERSPECTIVES D'EMPLOIS  
DES ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES  
DE LA MRC DE ROUVILLE

ANGE-GARDIEN  
MARIEVILLE  
RICHELIEU  
ROUGEMONT  
SAINTE-ANGÈLE-DE-MONNOIR  
SAINT-CÉSAIRE  
SAINT-MATHIAS-SUR-RICHELIEU  
SAINT-PAUL-D'ABBOTSFORD



Emploi  
Québec  
Montréal

CLD  
AU CŒUR DE LA MONTÉRÉGIE

CAHIER NUMÉRO 2 - AVRIL 2008

MRC DE ROUVILLE > ANGE-GARDIEN > MARIEVILLE > RICHELIEU > ROUGEMONT > SAINTE-ANGÈLE-DE-MONNOIR > SAINT-CÉSAIRE > SAINT-MATHIAS-SUR-RICHELIEU > SAINT-PAUL-D'ABBOTSFORD

## LA MRC DE ROUVILLE... DES MILLIERS DE POSSIBILITÉS À MA PORTÉE!

C'est avec fierté que Emploi Québec et le CLD au Cœur de la Montérégie vous invitent à parcourir la seconde édition du cahier promotionnel visant à soutenir l'employabilité au sein de la MRC de Rouville. Destiné à sensibiliser les travailleurs et résidents aux perspectives d'emplois fort diversifiées, cet outil de communication s'illustre comme un guide précieux démontrant la richesse d'un territoire et la qualité des entreprises qui y sont positionnées.

Les entreprises manufacturières, qui œuvrent dans des créneaux à valeur ajoutée, misent avant tout sur le développement des compétences de leur main-d'œuvre. Accroître la performance, améliorer la compétitivité, valoriser les ressources humaines, promouvoir l'innovation ne s'avèrent que quelques-unes des priorités essentielles véhiculées au sein de chaque industrie.

Une main-d'œuvre consciencieuse, qualifiée et motivée... voilà précisément ce dont chaque entreprise aspire et sollicite quotidiennement. D'abord, pour réaliser l'ensemble d'une production ou assurer un service, mais encore pour mieux servir l'ensemble de notre communauté et ainsi contribuer au mieux-être de notre société.

LA MRC DE ROUVILLE... MON CHOIX DE CARRIÈRE, MON CHOIX DE VIE!

Visant à développer le sentiment d'appartenance à la MRC de Rouville et à favoriser l'attraction des travailleurs envers le territoire, ce projet a été réalisé grâce à la collaboration de :

CLD  
AU CŒUR DE LA MONTÉRÉGIE

Emploi  
Québec  
Montréal



Armand Rainville,  
Président,  
Les Produits Fraco Ltée.

## LES PRODUITS FRACO LTÉE.

OFFRES D'EMPLOI  
SOUDEURS  
OPÉRATEURS DE  
MACHINES-OUTILS  
DESSINATEURS  
INGÉNIEURS

NO. D'EMPLOYÉS : 200  
SIÈGE SOCIAL :  
SAINT-MATHIAS-SUR-RICHELIEU  
CHAMP D'ACTIVITÉ :  
PLATES-FORMES DE TRAVAIL,  
ASCENSEURS DE CHANTIER ET  
MONTE-CHARGE

Située à Saint-Mathias-sur-Richelieu, l'entreprise de renommée internationale *Produits Fraco Ltée.* a vu le jour en 1991. Spécialisée dans la conception, la fabrication et la commercialisation de systèmes d'accès à élévation le long de mâts, *Fraco* vend et loue ses équipements en Amérique du Nord, en Europe et en Asie. L'entreprise fabrique une vaste gamme de produits (plates-formes de travail, ascenseurs de chantier et monte-charge) répondant à des normes de qualité supérieure. Les équipements offerts assurent aux entrepreneurs en construction davantage de sécurité, de solidité, de rendement et de rapidité. *Fraco* se distingue par sa capacité à créer des concepts novateurs qui surpassent largement les besoins et les exigences de sa clientèle. À cet égard, la firme a récemment mis en marché un nouveau modèle de monte-charge destiné au transport de marchandises et d'outils, ce qui facilitera nettement le travail des utilisateurs.

*Fraco* évalue sa production annuelle à plus de 350 systèmes d'accès permanents ou temporaires. L'entreprise qui emploie 200 employés, multiplie ses initiatives afin d'améliorer le rendement individuel ainsi que celui de l'ensemble de son personnel. Dans la même perspective, *Fraco* soutient et valorise grandement les efforts de ses employés et leur offre, si besoin est, un plan de formation adapté à leurs besoins.

Depuis sa création en 1991, l'entreprise a connu une croissance soutenue, ce qui lui a permis de développer son marché à l'échelle mondiale. À ce jour, *Fraco* transige avec de nombreux partenaires internationaux afin de maintenir et accroître ses activités d'exportation. L'entreprise compte trois succursales au Canada, six aux États-Unis et plusieurs autres en Europe et en Asie. Parmi ses nombreuses réalisations, mentionnons entre autres la reconstruction du Pentagone en 2002, la réfection du barrage Robert Moses à Niagara et le World Trade Center de Boston au Massachusetts.

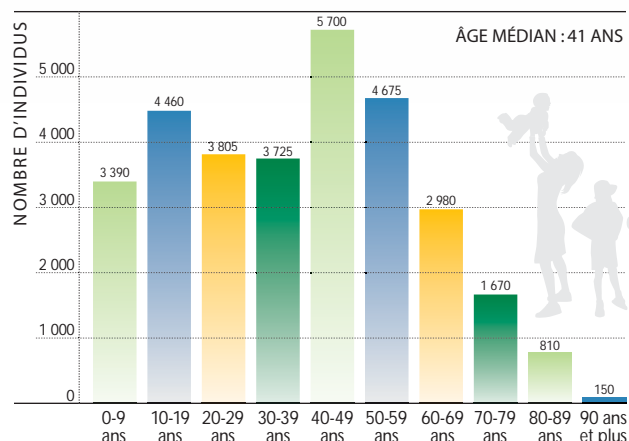
*Fraco*, une entreprise aux dimensions humaines, qui véhicule des valeurs de communication, de respect et d'engagement.





## DES ENTREPRISES DE QUALITÉ, DES EMPLOIS DE QUALITÉ

### RÉPARTITION DE LA POPULATION MRC DE ROUVILLE

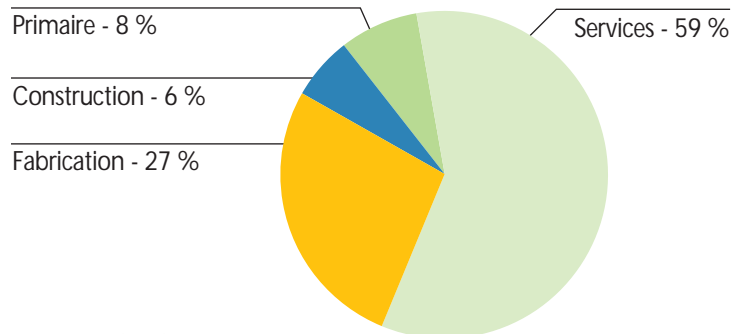


Prévisions d'embauche sur le territoire de la MRC de Rouville pour 2008 : **948 emplois**

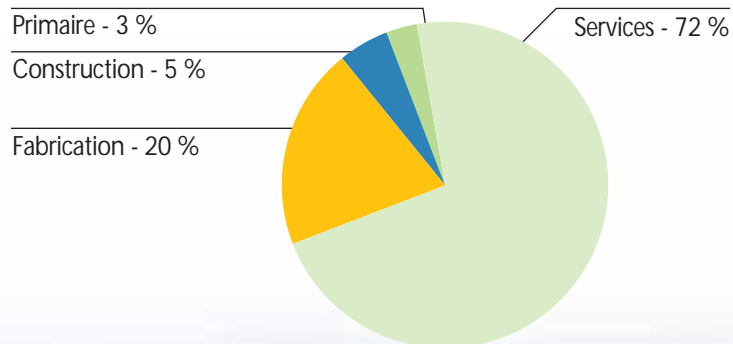
235 nouveaux postes, 735 roulements et postes saisonniers

### RÉPARTITION DE LA POPULATION EN EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

#### MRC ROUVILLE



#### MONTÉRÉGIE



### EMBALLAGE ROUVILLE INC.



Benoit Audette, Directeur général, Emballage Rouville inc.

#### OFFRES D'EMPLOI

- JOURNALIERS
- OPÉRATEURS DIVERSIFIÉS
- COMMIS AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

NO. D'EMPLOYÉS : 100  
SIÈGE SOCIAL : MARIEVILLE  
CHAMP D'ACTIVITÉ : SACS À PAROIS MULTIPLES EN PAPIER

Depuis sa création en 1956, *Emballage Rouville inc.* a pour mandat d'offrir à sa clientèle des solutions d'emballage novatrices, de haute performance, adaptées aux exigences que requièrent une multitude de produits de consommation. Située à Marieville, l'entreprise, qui est issue du Groupe Gelpac, fabrique une vaste gamme de sacs à parois multiples en papier, destinés à différents marchés d'application industrielle. Elle propose des produits d'emballage distincts offrant une protection optimale quant à la présence d'odeur, du niveau de gras ou du degré d'humidité. « *L'entreprise se distingue non seulement par la panoplie de sacs qu'elle peut offrir, mais également par le type d'impression qu'elle propose à sa clientèle* », indique le directeur général, Benoit Audette. À cet égard, des études démontrent que les consommateurs jugent, de plus en plus, la qualité et la performance d'un produit à son emballage. Ce qui explique que l'entreprise ne cesse d'accroître ses innovations et dispose d'équipements d'impression à la fine pointe de la technologie à son usine de Marieville. De plus, le groupe Gelpac possède sa propre usine d'extrusion de polyéthylène, Poly-Plus inc., située à Farnham.

Avec plus d'une centaine d'employés, *Emballage Rouville* privilégie la formation continue et instaure régulièrement des moyens afin d'améliorer la performance et l'efficacité de son personnel. L'entreprise fabrique et vend des millions de sacs en papier à multiparois annuellement et dessert une clientèle industrielle, qui est majoritairement répartie au Québec, en Ontario et quelque peu sur le continent américain. La clientèle se concentre d'ailleurs dans l'industrie alimentaire, l'alimentation animale, les produits agricoles, mais encore pharmaceutiques, chimiques, minéraux, etc.

De par son expertise rigoureuse dans l'industrie du papier, *Emballage Rouville* se classe à titre de l'un des plus importants chefs de file au pays. « *Nous souhaitons augmenter nos ventes, accroître nos parts de marché et, bien sûr, fidéliser notre clientèle existante.* »



### INDUSTRIES LASSONDE INC.



Michel Simard, Adjoint au chef de la direction et chef de la direction déléguée, ressources humaines, communications, TI, Industries Lassonde inc.

#### OFFRES D'EMPLOI

- TECHNICIENS EN LABORATOIRE
- ÉLECTROMÉCANICIENS
- OPÉRATEURS DE LIGNE ASEPTIQUE
- JOURNALIERS

NO. D'EMPLOYÉS : 1 000  
SIÈGE SOCIAL : ROUGEMONT  
CHAMP D'ACTIVITÉ : JUS DE FRUITS ET BOISSONS AUX FRUITS, PRODUITS ALIMENTAIRES, VINS

Entreprise de renommée nationale, dont le siège social est situé à Rougemont, *Industries Lassonde inc.* se positionne parmi les leaders canadiens dans la fabrication et la commercialisation d'une vaste gamme de produits alimentaires, fort appréciés par le consommateur.

Très proactif dans un marché ultracompetitif, *Industries Lassonde* emploie plus de 1 000 employés permanents dans les différentes provinces du Canada. L'excellente réputation de l'entreprise, qui affiche une croissance perpétuelle, contribue certes à attirer une main-d'œuvre dynamique et fort qualifiée. « *J'aime bien penser que nos employés sont heureux, car nous affichons un taux de roulement extrêmement faible* », indique monsieur Michel Simard, adjoint au chef de la direction et chef de la direction déléguée, ressources humaines, communications, technologies de l'information. *Industries Lassonde* s'efforce d'être un employeur de choix, qui accorde une place primordiale à l'employé.

L'entreprise est d'abord constituée de trois filiales majeures. Grande doyenne, *A. Lassonde inc.* se spécialise dans le développement, la fabrication et la commercialisation de jus et boissons de fruits et de légumes. *Spécialités Lassonde* offre, pour sa part, une gamme variée de produits alimentaires, tels que bouillons et sauces à fondue, marinades pour viandes, sauces à grillade, etc. Depuis l'année 2006, *Vins Arista* s'avère la

toute nouvelle filiale de l'entreprise. Cette nouvelle ligne de produits démontre, encore une fois, la capacité d'innovation profonde de *Industries Lassonde*.

L'entreprise familiale, qui à ses débuts transigeait sur la scène régionale, a connu un essor prodigieux et s'affiche désormais comme un joueur national de très grande importance. « *Nous souhaitons accroître sans cesse notre positionnement national. Nous avons des usines établies d'un océan à l'autre et nos produits sont vendus de Vancouver à Terre-Neuve.* » La clientèle de *Industries Lassonde* se concentre bien sûr dans les grandes chaînes d'alimentation, mais également dans les chaînes non traditionnelles, telles que Wal-Mart et Costco. Le service alimentaire connaît également une excellente progression et regroupe de nombreuses institutions comme les hôtels et restaurants.

*Industries Lassonde* se démarque avant tout par la qualité supérieure de ses produits, mais encore par son innovation constante. L'entreprise investit d'ailleurs des sommes importantes afin d'améliorer la technologie de ses équipements, qui déjà à la fine pointe, contribue à favoriser l'ajout de lignes de produits supplémentaires. À cet égard, l'entreprise dénombre neuf usines de transformation positionnées sur le territoire canadien, dont quatre au Québec, trois en Ontario, une en Nouvelle-Écosse ainsi qu'une autre dans l'Ouest canadien, précisément à Calgary.

C'est finalement avec fierté que *A. Lassonde inc.*, filiale du groupe, a récolté, l'an dernier, les grands honneurs en se méritant une mention pour le *Grand prix québécois de la qualité.* »





André Létourneau, Président et directeur de la production, Semences Progain inc.

## SEMENCES PROGRAIN INC.

### OFFRES D'EMPLOI

AGRONOMES  
TECHNOLOGISTES AGRICOLES  
PERSONNEL ADMINISTRATIF  
OPÉRATEURS CARISTES  
PRÉPOSÉS À LA PRODUCTION

NO. D'EMPLOYÉS : 50  
SIÈGE SOCIAL : SAINT-CÉSAIRE  
CHAMP D'ACTIVITÉ :  
FÈVES SOYA, ALIMENTATION  
HUMAINE ET ANIMALE, MAÏS,  
MICRONISÉ, SEMENCES

Située à Saint-Césaire, *Semences Progain inc.* s'avère la plus importante entreprise privée en développement et en production de soya au Canada. Depuis l'année 1983, l'industrie se spécialise dans cette culture et en fait la commercialisation en Amérique du Nord, en Europe ainsi qu'en Asie. Au terme de l'année 2007, l'entreprise a chiffré sa production à 52 000 tonnes de soya, ce qui représente une performance remarquable.

*Semences Progain*, qui emploie à ce jour une cinquantaine d'employés, se distingue entre autres par ses nombreux mécanismes de communication et son excellente structure organisationnelle. L'entreprise recrute actuellement des agronomes, technologues agricoles ainsi que du personnel administratif.

Leader mondial dans ses nombreuses variétés, l'entreprise cultive et évalue chaque année des milliers de cultivars sur ses terres, qu'elle tente d'adapter aux conditions climatiques du Québec. Pour ce faire, l'équipe de recherche et développement effectue de 300 à 600 croisements annuellement et dispose d'un centre de transformation et de conditionnement parmi les plus modernes du monde. L'entreprise transige par ailleurs avec des partenaires mondiaux, situés en Argentine et au Chili, pour effectuer des essais à contre-saison et ainsi augmenter sa production.

Sur la scène régionale, *Semences Progain* vend ses semences aux producteurs locaux et leur offre ensuite la possibilité de racheter leurs récoltes à prix très avantageux. Tout ceci dans le but d'exporter la quasi-totalité de la production vers les marchés internationaux, car le marché canadien ne requiert qu'un infime volume. L'entreprise se distingue de toute concurrence par son processus intégré qui englobe l'ensemble de sa production, soit de la semence à la récolte jusqu'au conditionnement à la livraison, par voie routière, maritime ou ferroviaire.

*Semences Progain* adapte précisément son soya aux besoins et aux exigences de chaque client. Le marché asiatique, à titre d'exemple, sollicite des propriétés spécifiques, telles qu'un soya en haute teneur en protéine offrant une valeur ajoutée pour la consommation humaine. Les soyas spécialisés sont destinés vers l'industrie de la transformation alimentaire et servent à la fabrication de tofu, boissons de soya, yogourts, natto, etc.



Jonathan Cowen, Président, A&D Prévost inc.

## A&D PRÉVOST INC.

### OFFRES D'EMPLOI

TECHNICIENS EN ARCHITECTURE  
MONTEURS DE FENÊTRES ET DE PORTES  
JOURNALIERS

NO. D'EMPLOYÉS : 125  
SIÈGE SOCIAL : RICHELIEU  
CHAMP D'ACTIVITÉ :  
PORTES COMMERCIALES, FENÊTRES  
ET MURS-RIDEAUX EN ALUMINIUM,  
TRAITEMENTS ANODIQUES

Fondée à Richelieu en 1959, *A&D Prévost inc.* centralise ses activités dans la conception, la fabrication et la réalisation de produits architecturaux en aluminium.

Distinction d'importance, l'entreprise se spécialise, depuis ses débuts, dans le traitement de l'anodisation. Ce procédé consiste en un traitement chimique préventif destiné à protéger l'aluminium de la corrosion. Pour ce faire, la conversion du métal est bien sûr exigée, soit de l'état initial à l'état final, pour qu'en résulte l'oxyde d'aluminium. Quant aux installations, *A&D Prévost* dispose d'une salle de traitement imposante, de vingt-trois bassins, ce qui permettra l'adhésion de la couche protectrice, de couleur claire, bronze ou noire, au produit d'aluminium.

*A&D Prévost* offre à sa clientèle, qui se concentre à la fois dans le secteur commercial et institutionnel, une vaste gamme de produits, tels que des fenêtres et portes commerciales ainsi que des lanterneaux et murs-rideaux. La conception des différents produits exige des normes de fabrication très strictes ainsi que des techniques d'ingénierie à la fine pointe, qui s'inscrivent dans un processus d'amélioration continue. Question d'accroître ses ventes, l'entreprise transige quotidiennement avec de nombreux architectes afin de promouvoir la qualité, la fiabilité et l'esthétique du produit. « *Nous effectuons plus de techniques de marketing auprès des architectes et plus de ventes avec les vitriers* », souligne le président, Jonathan Cowen.

*A&D Prévost* chiffre fièrement sa production annuelle à 8 000 portes ainsi qu'à 10 000 fenêtres. Afin de

maintenir une telle productivité, l'entreprise emploie plus de 125 employés et leur offre un cadre de travail stable et stimulant. *A&D Prévost* recrute actuellement des techniciens en architecture, des monteurs de fenêtres et de portes ainsi que des journaliers.

*A&D Prévost* dessert une clientèle qui est localisée majoritairement sur le territoire canadien, soit au Québec, en Alberta et dans les provinces maritimes. Une faible part des ventes, soit 5% de l'ensemble de la production, provient du continent américain. Dans le cadre de ses nombreuses réalisations, *A&D Prévost* a contribué à la mise en œuvre de plusieurs édifices de prestige dont le siège social de Alcan à Montréal, le Centre administratif du Gouvernement du Québec, la firme d'Assurance ING à Saint-Hyacinthe et l'Université de Sherbrooke.

Comme le précise son président, « *Notre entreprise a connu, au fil des ans, une croissance graduelle. Nous souhaitons évoluer avec prudence, mais avant tout fidéliser notre relation avec la clientèle existante* », conclut monsieur Jonathan Cowen.



## ROUGEMONT

### DES POMMES ET BIEN PLUS...

Rougemont regorge à la fois de dynamisme et de tranquillité. Un environnement paisible où il fait bon se ressourcer, un milieu rural où l'on y pratique facilement la pomiculture. À Rougemont, le comité des loisirs organise de multiples activités, pour ravir le cœur des enfants et égayer la vie des plus grands. Qu'il s'agisse de la fête de Noël, de celle des nouveaux arrivants ou de Rougemont en flocons, de nombreux bénévoles consacrent temps et énergie afin d'accroître la qualité de vie des citoyens et citoyennes. Vivre à Rougemont, c'est choisir une **qualité de vie incomparable**.

[www.tourismrougemont.com](http://www.tourismrougemont.com)

## SAINT-CÉSAIRE

### UN PROJET UNIQUE EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

À Saint-Césaire, divers moyens sont mis en œuvre pour augmenter la qualité de vie de l'ensemble des citoyens. D'abord, un projet unique en matière de santé et services sociaux a été instauré. D'ici le 1<sup>er</sup> juin 2008, un tout nouveau complexe sera mis à la disposition de la communauté et regroupera une **clinique médicale, une pharmacie, un point de services de CLSC ainsi qu'une résidence pour personnes âgées**. L'importance, c'est d'accroître le sentiment d'appartenance à la région et de répondre aux multiples besoins de la population... jeunes et moins jeunes, chacun apprécie son propre bien-être.

[www.ville.saint-cesaire.qc.ca](http://www.ville.saint-cesaire.qc.ca)



## SAINT-MATHIAS-SUR-RICHELIEU

### À L'ÉCOUTE DU CITOYEN...

Être près du citoyen, écouter ses besoins, proposer des solutions novatrices pour améliorer sa qualité de vie... voilà autant de priorités auxquelles la municipalité de Saint-Mathias-sur-Richelieu accorde une importance de premier choix. De nombreuses activités, ayant pour but d'accroître le sentiment d'appartenance à la région, sont fort appréciées par les résidents, telles que la **fête du Citoyen et la fête des Neiges**. À cet égard, le parc des voiles, site où l'on peut pratiquer de nombreux sports de plein air, attire grandement la population. Enfin, pour favoriser l'accès à l'information, un **site Internet de la municipalité** sera bientôt mis en ligne.



### PROMENADE HISTORIQUE

La venue du projet de promenade historique à Richelieu suscite grandement l'intérêt des citoyens de la municipalité. Le projet, dont le coût est évalué à 2 millions de dollars, permettra d'offrir à la communauté un parc de villégiature incomparable. Un **sentier de promenade** sera aménagé pour les piétons et les cyclistes, **des aires de repos** favoriseront la détente et une **passerelle**, surplombant la rivière donnera accès à un **belvédère** où chacun pourra observer la faune, la flore et contempler le magnifique paysage. La ville de Richelieu... un endroit où la qualité de vie est une priorité.

[www.villederichelieu.org](http://www.villederichelieu.org)





Pierre Paquette, Président et chef de la direction, Pépinière Abbotsford inc.

## PÉPINIÈRE ABBOTSFORD INC.

### OFFRES D'EMPLOI

REPRÉSENTANT DES VENTES

COORDONNATEUR AUX VENTES

TECHNICIENS EN ENTRETIEN DES ESPACES VERTS

CONSEILLERS AU CENTRE DE JARDIN

NO. D'EMPLOYÉS : 100

SIÈGE SOCIAL : SAINT-PAUL-D'ABBOTSFORD

CHAMP D'ACTIVITÉ : PÉPINIÉRISTE, ARBRES, ARBUSTES FLEURS, PLANTES FRUITIÈRES, SPÉCIALEMENT PLANTS DE FRAISIERS

Pépinière Abbotsford inc. est un chef de file dans le domaine de l'horticulture ornementale au Québec. À cet égard, elle s'est méritée la plus haute distinction de l'Ordre du mérite agricole en l'an 2000.

La pépinière embauche à ce jour une centaine de personnes qui occupent majoritairement un emploi saisonnier. Comme le souligne monsieur Pierre Paquette : « Si nos clients et nos fournisseurs occupent une place de choix au sein de l'entreprise, nous désirons également que nos employés soient comblés et privilégiés. » Pépinière Abbotsford offre à ses employés un cadre de travail agréable, sécuritaire et fort stimulant.

Depuis 1962, année où monsieur Jean-Claude Paquette a fait l'acquisition du centre de jardinage, l'entreprise a connu une croissance florissante. À ses débuts, la famille Paquette ne possédait que quatre hectares de terres cultivées, ce qui lui permettait de faire la culture de certaines plantes et de vendre au détail.

D'année en année, la production a largement augmenté et, à ce jour, l'entreprise dispose de soixante-cinq hectares pour cultiver ses 1 000 variétés de fleurs, d'arbustes et d'arbres. L'entreprise produit annuellement 350 000 boutures spécialisées. Différents types d'enracinement de végétaux requièrent néanmoins d'être importés, soit du continent américain ou européen ou de producteurs locaux qui se spécialisent dans certains créneaux. Afin de perfectionner ses méthodes horticoles, l'entreprise transige d'ailleurs avec des pépinières européennes qui possèdent une expertise enviable. « Nous effectuons plusieurs essais afin de déterminer si les plantes répondent à nos exigences et si elles se prêtent à une éventuelle mise en marché. »

Une première partie de la production est écoulée au centre de jardinage et la seconde est destinée à être vendue sur le marché canadien et, quelque peu, sur le marché américain. À cet égard, Pépinière Abbotsford approvisionne les nombreux centres de jardinage situés sur l'ensemble du territoire québécois. Les différentes municipalités, telles que Granby, tout comme les terrains de golf et les paysagistes constituent également une part importante de la clientèle.

Si certains équipements sont exigés pour accroître la production horticole, l'ensemble du travail se fait majoritairement manuellement à la pépinière. Quant à l'importance de préserver l'environnement, monsieur Paquette précise qu'il n'a jamais été un grand utilisateur de pesticides, mais préfère plutôt recourir à des moyens nettement plus écologiques. Faire du désherbage, utiliser des produits biologiques, accroître la propreté des champs sont autant de moyens cités par le président de l'entreprise.

Dans un proche avenir, Pépinière Abbotsford souhaite optimiser sa production, en améliorer la qualité et moderniser ses équipements pour éventuellement produire davantage dans les serres.

Pépinière Abbotsford, un employeur de choix qui enjolive la vie de ses employés, mais encore de sa clientèle.



## LES ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES DE LA MRC DE ROUVILLE

### ALIMENTS & BOISSONS

- A. Lassonde inc.
- Agromex (F. Ménard inc.)
- Aliments Parmalat inc.
- Artisans du terroir
- Aupal inc.
- Bel Horizon Rougemont inc.
- Bélière Solution Nutrition inc.
- Bonduelle inc.
- Buffet Tom inc.
- Champs d'Elisé François inc.
- Chocolaterie Colombe
- Cidrie du village
- Cidrie Michel Jodoin inc.
- Cidrie verger Léo Boutin
- Couvoir Réal Côté inc.
- Distributions AlimPlus inc.
- Domaine Côte du Frontenac
- Domaine Leduc-Piedimonte
- Érablière La Coulée d'Abbotsford (Sugarbush) inc.
- Ludik Distribution inc.
- Pâtisserie Régis Itée
- Pommes Ma-gic inc.
- Semences Program inc.
- Société Alimentaire Les Fermes Pro-Bouffe inc.
- Vignoble De Lavoie
- Vinaigrierie artisanale du Verger Pierre Gingras inc.
- Vincor Québec inc.

- Décor-Toit Casavant & Séguin inc.
- Display F/X
- Ébénisterie Alain Roy enr.
- Ébénisterie Hamel enr.
- Entreprises Tessier & Frère inc.
- Escaliers Rive-Sud inc.
- Menuiserie Jules Touchette inc.
- Menuiserie St-Paul inc.
- Produits 5-AX Products
- Produits Forestiers Touchette Itée
- Structure Alternative Montérégie (1996) inc.

### CAOUTCHOUCS & PLASTIQUES

- J.S. Mousti-zz-Abo inc.
- Plastique Reinier inc.
- Robert Bernard TRM Ltée
- Technologie de Moulage Avancée
- Techose Itée

### ÉLECTRIQUE & INFORMATIQUE

- Aquelectronik Technologies inc.
- Enseignes Média Modul
- Vitech électrique/Vitechnologie
- Voltage

### PAPIERS & ACTIVITÉS CONNEXES

- Bienvenu-Ladouceur Communications inc.
- Converpro inc.
- Emballage Rouville inc.
- Emballages G.A.B. Ltée

- Emballages Jean Cartier inc.
- Landry & Compagnie Itée
- Paulymark
- Reliure Leduc inc.

### TRANSFORMATION DES MÉTAUX

- A & D Prévost inc.
- ADLS industries inc.
- Allinov inc.
- Atelier GB
- Atelier de fabrication Sysmec inc.
- Atelier de soudure Jacques Gravel
- B.D.J. Ménard inc.
- Benco MFG Industries inc.
- Emballage Alcan Capalux inc.
- Equipement F. Brodeur inc.
- Equipements G-Fab
- Équinov
- Forge Précision
- Groupe Picotte
- Industries N.R.C. inc.
- Infasco, (Div. d'Infastgroupe LP)
- Machinerie J. Viens
- Matériel industriel Itée
- Ostiguy & fils inc.
- Outils Gladu inc.
- Perfect Equipements inc.
- Produits Fraco Itée
- Raynox 2000 inc.
- Rouville Station inc.
- Sivaco Québec
- Soudure Bernier inc.
- Structures Yamaska inc.
- Systemes TAG
- Tremcar Drummond inc.

### TRANSPORT

- Interpalco inc.
- Robert Transport inc.
- Trans-Atlantis inc.
- (Transport F. Lussier inc.)
- Transport Dion inc.

### VÊTEMENTS & TEXTILES

- Ballin inc.
- Groupe Sportchief inc.
- Publi-Mode inc.

### DIVERS

- Bétons du Coteau Itée
- Carrière l'Ange-Gardien
- Douceurs d'Aurélié
- Pépinière A. Massé inc./Novafruit inc.
- Pépinière Abbotsford inc.
- Studio des Verriers du Richelieu inc.



Centre local d'emploi Haut-Richelieu  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
Emploi-Québec  
315, rue MacDonald, bureau 128,  
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)  
J3B 8J3  
450 348-9294



Centre local de développement au Cœur de la Montérégie  
500, rue Desjardins, bureau 300,  
Marieville (Québec) J3M 1E1  
450 460-0202

LES COORDONNÉES DES ENTREPRISES SONT DISPONIBLES DANS LE RÉPERTOIRE INDUSTRIEL SUR LE SITE INTERNET

[www.cld-coeurmonteregie.qc.ca](http://www.cld-coeurmonteregie.qc.ca)

POUR LES OFFRES D'EMPLOI ET LES INFORMATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL, VISITEZ

[www.emploiquebec.net](http://www.emploiquebec.net)



## ALLINOV INC.

MARIEVILLE - 20 EMPLOYÉS

CHAMP D'ACTIVITÉ : Entreprise spécialisée dans la fabrication d'équipements industriels et produits métalliques.

### OFFRES D'EMPLOI

CONTREMAÎTRE D'ATELIER

SOUDEURS FCAW

### BESOINS ÉVENTUELS

ASSEMBLEURS SPÉCIALISÉS

ASSEMBLEURS DE STRUCTURE

OPÉRATEURS CISAILLE/PLIEUSE

JOURNALIERS SPÉCIALISÉS



## BENCO MFG INDUSTRIES INC.

RICHELIEU - 20 EMPLOYÉS

CHAMP D'ACTIVITÉ : Entreprise spécialisée dans le développement, la conception, la fabrication et la commercialisation véhicules industriels légers.

### OFFRES D'EMPLOI

MÉCANICIENS D'ASSEMBLAGE

DESSINATEURS



## TREMCAR DRUMMOND INC.

SAINT-CÉSAIRE - 65 EMPLOYÉS

CHAMP D'ACTIVITÉ : Entreprise spécialisée dans la fabrication de semi-remorques citernes.

### OFFRES D'EMPLOI

OUVRIERS SPÉCIALISÉS

SOUDEURS

CONDUCTEURS DE CHARIOT ÉLEVATEUR



## CONCEPT CAN-BEC

SAINT-PAUL-D'ABBOTSFORD - 40 EMPLOYÉS

CHAMP D'ACTIVITÉ : Entreprise spécialisée dans l'ébénisterie architecturale, composantes de pièces de meubles et laminage de panneaux.

### OFFRES D'EMPLOI

JOURNALIERS

ÉBÉNISTES

TECHNICIENS EN MISE DE PRODUCTION

INGÉNIEURS



## MATÉRIEL INDUSTRIEL LTÉE.

ROUGEMONT - 100 EMPLOYÉS

CHAMP D'ACTIVITÉ : Entreprise spécialisée dans les conduits et accessoires en acier galvanisé, produits de ventilation, grilles et registres.

### OFFRES D'EMPLOI

JOURNALIERS

MONTEURS

MANUTENTIONNAIRES

OPÉRATEURS DE MACHINERIE LÉGÈRE

